



**ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ
ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
«ЕНЕРГО ПОТІК»**

Ідентифікаційний код: 44488034

р/р UA393204780000026003924952965 в АБ «УКРГАЗБАНК»

Електронна пошта: energopotik@gmail.com

Тел. 066-401-39-43

65062, Одеська обл., б. Французький, будинок 66/2, корпус 2, офіс 501

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Наказ ТОВ «ЕНЕРГО ПОТІК»
01.04.2025 № 02/2025_7**

Кадрова політика ТОВ «ЕНЕРГО ПОТІК»

1. Загальна мета

Створення ефективної кадрової системи, орієнтованої на автоматизовану діяльність підприємства з виробництва сонячної енергії, з перспективою формування професійного штату після запуску повномасштабної роботи.

2. Особливості кадрової політики на етапі запуску

- Відсутність постійного штату не виключає потреби у кадровій стратегії.
- Залучення фахівців на умовах аутсорсингу або цивільно-правових договорів.
- Використання сучасних цифрових систем для моніторингу та керування електростанцією.

3. Основні принципи

- Гнучкість управління кадрами.
- Економічна ефективність (мінімізація витрат на зарплатний фонд).
- Поступове формування штатної структури залежно від масштабів діяльності.
- Орієнтація на партнерство з технічними навчальними закладами.

4. Етапи реалізації кадрової політики

Етап 1: Наявний стан (пілотна фаза)

- Контракти з підрядниками для монтажу та технічного обслуговування.
- Аутсорсинг бухгалтерського, юридичного та сервісного супроводу.
- Керівництво проектом здійснюється засновником або призначеним керуючим.

Етап 2: Через 6-12 місяців після запуску

- Аналіз ефективності роботи зовнішніх підрядників.
- Формування посадових інструкцій для майбутніх працівників.

Етап 3: Через 1-2 роки

- Розробка політик з внутрішнього навчання.
- Введення системи мотивації та оцінювання праці.

5. Очікувані результати

- Зменшення початкових витрат без втрати якості виконання робіт.
- Гнучке реагування на зміни в масштабах діяльності.
- Готовність до організаційного росту і створення сильної команди в майбутньому.

